

浅谈云瑞创新工作室的作用及意义

郭玉红 孙晋红

(山西兰花科技创业股份有限公司伯方煤矿分公司)

摘 要: 本文从伯方煤矿可持续长远发展层面上分析,认为云瑞创新工作室的有效运行,扩大了爱科技、钻业务的群众基础,是我矿培养高技能人才的重要组成部份,同时,又进一步强化了“敬业”精神和“工匠”精神,是我矿导师带徒制度的升级版。

关键词: 创新工作室;敬业精神;工匠精神;运行氛围

引 言

云瑞创新工作室在伯方煤矿已运行3年了,从试点到规范运作,初建雏型,给矿山带来了良好的效果。以2018年为例,以郑云瑞为主的创新工作室成员共进行各工种培训达260个课时,参加学习培训人员达817人次,成立攻关课题公关小组,及时解决生产过程中的技术难题,创经济效益50多万元,大力开展小发明、小创造有奖活动,云瑞创新工作室硕果累累。

一、突出“敬业”精神,塑造“伯矿人”新内涵。

创新工作室成员们本是各行各业的技术业务精英,由他们牵头,组织我矿的机电技术骨干相互学习,形成一个“工作中学习、学习中工作”的技术团队,为我矿安全生产排忧解难,2018年由云瑞创新工作室成员组织技术探讨课题9个、合理化建议并

被采纳有16个,参加突发故障现场技术攻关有10起,对我矿基层队49名机电技术骨干进行系统性的专业技术培训,通过针对性的技术研讨和现场技术攻关及系统性的专业技术培训,使我矿机电人员的整体技能水平有了质的飞跃,为我矿机电设备全年安全运行打下了坚实的基础。云瑞创新工作室成员们深切地感受到学习新技术给他们带来无限成长的机会,相比过去单枪独斗的时候,团队的战斗力给每个人都带来了活力。

二、突显“传承”精神,技术技能代代相传。

云瑞创新工作室不断进行技术攻关、技能提升,为伯方煤矿科技兴矿奠定了扎实的群众基础,强化了“工匠”精神文化氛围。众所周知,技术创新,重在技术积累,积累来自于企业技术人员一代一代的“传承”,企业管理的健康标志之一,就是看企业“传承”

功能是否有效,从我矿2017—2018年两年的井下电钳工技术比武成绩优异者人数看,95%与云瑞创新工作室有关,或是与工作室成员签订“师带徒”合同的徒弟,或参加过电钳工培训学习,或参加过机电技术人才专业培训,其中与工作室成员签订“师带徒”合同的徒弟获奖率达40%。可以说,云瑞创新工作室是企业导师带徒制度的升级版,同时又进一步丰富了创建学习型机电团队的内容,拓宽了提升机电人员技能素质的空间。

三、突显“人才”观,削弱传统文化学而优则仕的“官本位”思潮。

世界经济产业发展经验表明,尊重人才,尊重科学,实事求是是企业发展的基本要素。一个社会或经济组织团体中,大量的精英生活呆在军队里,说明这个社会在动乱;大量的精英活跃在官场上,说明这个组织团体比较僵硬;大量的精英活跃在技术领域,说明这个企业昂扬向上,正在走向高速发展的快车道。

伯方煤矿从80年代初期开始建设、至今有快40多年的历史,学而优则仕,技而优则仕,是发展过程中一个阶段的基本特点,现在成立以劳动劳模为中心的“云瑞创新工作室”,带动身边的人学技术、钻业务,是该矿文化思想一个新拐点。近三年,我矿成立创新工作室职工技能训练中心,包括两个理论教室、三个实操教室,可同时满足60余人集体理论教学、实践训练、技术交流、成果展示、技能比武于一体的综合培训中心,为我矿职工学习知识、掌握技能、提升素质、破解生产技术难题发挥了积极作用,同时又

为云瑞创新工作室长远发展起到了助推剂的作用。

四、云瑞创新工作室健康发展的运行氛围

云瑞创新工作室的设立,它的发展,它的效益,只能说开局良好,以后的道路依然漫长,承担的任务很多,要得到健康发展,生根发芽,还有几个条件不可和缺少:

(一)专家团队。劳模们也要学习,背后要有个专家团队做业务指导,日日新,日益精,日日深入;单靠内培的培养和交流,近亲繁殖是不健康的。

(二)有广泛的群众基础,由云瑞创新工作室为代表的技术业务精英深入基层,带动身边的人爱技术学业务;

(三)有高端专家介入,开发、研究、引领,专家科研院所(院)与云瑞创新工作室的良好互动,不断地促进科技的发展和创新;

(四)有良好的运行机制,确保各工种精英人才有作为、有发展、有荣誉;

(五)兰花集团决策层的高度重视和推动,在资金上和人才培养政策上有保障;

(六)有良好的社会氛围,符合潮流,与时俱进。

结束语

云瑞创新工作室的有效运行,在文化层面上起到了巩固我矿“敬业”精神,进一步培养了“工匠”精神,削弱了“官本位”文化思潮;从企业长远发展战略构建上看,扩大了群众基础和影响力,进一步提升了机电人员学技术钻业务的热情。

(上接第60页) 的都动员起来,鼓励带动他们学习新知识、新技能,从而增强他们的创新意识,提高创新能力,使广大青工真正在安全科学生产建设中发挥作用。

如今,在我们企业面临爬破过坎的这个关键时期,我们团组织将会积极按照企业的安全生产需求

和职业需要,努力调动培养更多有梦想的青年人,对矿山安全生产中出现的难事、急事、要事,做到能扛能挑,能啃硬骨头、能干事能成事,为矿山高质量发展持续发展提供有力支撑,从而为企业的经济建设做出应有的贡献。