

山西兰花煤炭实业集团有限公司

2023 年度重大信息

一、企业基本情况

1、中文名称：山西兰花煤炭实业集团有限公司。简称：兰花集团。

2、英文名称：SHANXI LANHUA COAL INDUSTRY GROUP CO.,LTD。缩写：LCIG。

3、法定代表人：李仲明

4、股东名称：晋城市国有资本投资运营有限公司、泽州县国有资本投资运营有限公司、高平市国有资本投资运营集团有限公司、沁和能源集团有限公司、山西省财政厅。

5、注册地址：山西省晋城市

6、经营范围：原煤开采(仅限子公司或分公司经营)；型煤、型焦、化工产品(不含危毒品)、建筑材料的生产和销售；食品生产；食品经营；烟草制品零售；技术服务；矿山机电设备维修、配件加工、销售；冶炼、铸造；日用百货、五金交电零售；医疗服务。

7、办公地址：山西省晋城市凤台东街 2288 号

邮政编码：048000

8、网址：www.chinalanhua.com

9、电子邮箱：lanhua@chinalanhua.com

10、简介：

兰花集团成立于 1997 年 9 月，经过二十多年发展，已成为集煤炭和煤化工传统产业、新材料、新能源、医药健康、房地产、现代服务业等多元产业为一体的综合能源企业集团。核心控股企业兰花科创于 1998 年 12 月在“上交所”上市，兰花纳米、药业公司为“新三板”上市公司。煤炭产能 1800 万吨、尿素 100 万吨、甲醇 40 万吨、二甲醚 20 万吨、纳米碳酸钙 30 万吨、己内酰胺 14 万吨。

兰花集团位列 2023 年中国能源(集团)500 强第 200 位，山西企业 100 强第 27 位。兰花科创连续多年被评为最具成长价值上市公司，获得“主板上市公司价值百强”等荣誉。

二、主要财务数据

兰花集团 2023 年度财务决算报告经中兴华会计师事务所(特殊普通合伙)审计，出具“中兴华审字(2024)第 014233 号”审计报告，审计意见类型为标准无保留。经审计的主要财务数据如下：

截止 2023 年末，公司资产总额 476.46 亿元，其中：存货 34.58 亿元，应收账款 4.63 亿元，固定资产净额 160.78 亿元；负债总额 286.11 亿元，其中：应付账款 34.45 亿元，应交税费 5.58 亿元；所有者权益总额 190.35 亿元。

2023 年度公司实现营业收入 164.54 亿元，发生销售费用 1.68 亿元、管理费用 17.80 亿元、财务费用 4.72 亿元，实现利润总额 34.55 亿元，净利润 24.15 亿元。

三、公司领导人员情况

1、企业负责人总体情况

截至 2023 年 12 月，公司董事会 13 人；监事会 5 人，其中职工监事 2 人；党委委员 6 人；经理层 7 人。

2、董事会成员

序号	姓名	性别	出生年月	任职时间	近 3 年主要工作经历
1	李仲明	男	1965.06	2021.08	2018 年 11 月至 2021 年 8 月，晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长；2021 年 8 月至 2021 年 9 月，晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长，兰花集团党委书记；2021 年 9 月至今，晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长，兰花集团党委书记、董事长
2	曹乐正	男	1963.05	2011.05	2000 年 10 月起任兰花集团党委副书记；2004 年 6 月至 2022 年 2 月任兰花集团副董事长；2016 年 11 月至 2022 年 2 月任兰花集团总经理
3	柏凌装	男	1964.11	2017.07	2016 年 10 月起任兰花集团党委专职副书记（企业正职）、副董事长
4	司麦虎	男	1965.05	2017.07	2016 年 12 月起任兰花集团工会主席，2017 年 7 月起任兰花集团董事；2017 年 8 月起兼任兰花科创监事会主席
5	甄恩赐	男	1963.10	2017.07	2017 年 7 月起任兰花集团董事
6	王 军	男	1963.07	2011.05	2011 年 5 月起任兰花集团董事
7	顾春洲	男	1961.09	2015.11	2015 年 11 月起任兰花集团董事；2018 年 7 月至 2021 年 9 月任晋城晋建国道工程有限公司副总经理
8	段永红	男	1966.12	2017.07	2017 年 7 月起任兰花集团董事；2019.12 至今任泽州县泽鑫资产经营有限公司党支部书记、董事长、晋城市融资担保有限公司泽州县分公司负责人
9	李树伟	男	1981.05	2013.12	2013 年 12 月起任兰花集团董事；2014 年 6 月至 2019 年 7 月任高平市中兴投资经营有限公司董事长；2019 年 10 月至 2021 年 6 月任高平市外贸企业服务中心党组成员、副主任；2021 年 7 月至今任高平市投资促进中心副科级干部
10	吕中楼	男	1965.12	2011.05	2011 年 5 月起任兰花集团董事

11	赵学锋	男	1964.04	2017.07	2015年2月至2019年3月任沁和能源集团有限公司董事长;2017年7月起任兰花集团董事
12	周老明	男	1962.06	2017.07	2005年12月起任兰花集团财务总监;2017年7月起任兰花集团董事
13	陈世明	男	1963.10	2017.07	2017年7月起任兰花集团董事

3、监事会成员

序号	姓名	性别	出生年月	任职时间	近3年主要工作经历
1	高凯波	男	1972.11	2020.11	2016年12月至2020年8月任兰花集团党委委员、纪委书记;2020年3月至2020年8月任晋城市监委驻兰花集团监察专员办公室监察专员;2020年9月起任兰花集团监事会主席
2	贾庆斌	男	1965.01	2015.11	2015年11月起任兰花集团监事;2019年4月起任晋城市国有资本投资运营有限公司总经理助理兼审计部部长
3	秦登峰	男	1974.01	2017.07	2016年2月起任沁和能源财务总监;2017年7月起任兰花集团监事
4	郭会军	男	1967.12	2013.12	2010年6月至2021年1月任兰花集团工会副主席;2021年1月起任唐安煤矿工会主席;2013年12月起任兰花集团职工监事
5	廖振兴	男	1982.12	2017.07	2017年6月至2022年11月任山西兰花集团工会办公室副主任;2017年7月起任兰花集团职工监事;2022年11月起任兰花集团机关工会主席

4、党委会成员

序号	姓名	性别	出生年月	职务	近3年主要工作经历
1	李仲明	男	1965.06	党委书记、董事长	2018年11月至2021年8月,晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长;2021年8月至2021年9月,晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长,兰花集团党委书记;2021年9月至今,晋城市国有资本投资运营有限公司党委书记、董事长,兰花集团党委书记、董事长
2	刘守强	男	1968.07	党委副书记、总经理	2020年7月至2022年2月任兰花集团党委委员、副总经理;2022年2月至今任兰花集团党委副书记、总经理

3	柏凌装	男	1964.11	党委专职副书记（企业正职）、副董事长	2016年11月起任兰花集团党委专职副书记（企业正职）、副董事长
4	刘海山	男	1969.7	党委委员、兰花科创董事长	2019.7月至2021年5月任晋圣矿业投资有限公司总经理；2021年6月至2022年5月任晋控煤业集团晋城煤炭事业部天安公司董事长；2022年4月起任兰花集团党委委员、兰花科创董事长
5	司麦虎	男	1965.05	党委委员、工会主席	2016年12月起任兰花集团工会主席；2017年7月起任兰花集团董事；2017年8月起兼任兰花科创监事会主席
6	马书进	男	1970.08	党委委员、组织部部长	2019年8月至2022年5月任晋城市高层次人才项目工作服务中心主任；2022年5月至2022年11月任兰花集团总经理助理；2022年11月起任兰花集团组织部部长；2023年3月起任兰花集团党委委员

5、经理层成员

序号	姓名	性别	出生年月	职务	近3年主要工作经历
1	刘守强	男	1968.07	总经理	2020年7月至2022年2月任兰花集团党委委员、副总经理；2022年2月至今任兰花集团党委副书记、总经理
2	周老明	男	1962.06	财务总监	2005年10月起任兰花集团财务总监；2017年7月起任兰花集团董事
3	张培龙	男	1967.03	总经济师	2017年8月起任兰花集团总经济师
4	赵勇	男	1976.11	副总经理	2017年11月起任兰花集团副总经理
5	李丰亮	男	1970.07	总工程师	2016年1月至2020年7月任山西兰花煤层气有限公司党总支副书记、董事长；2017年11月起任兰花集团总工程师
6	夏正刚	男	1972.12	副总经理	2013年1月至2020年7月任商务支付公司董事长；2014年10月至2020年7月任置业公司董事长；2017年2月至2020年3月任泰安房地产董事长；2017年11月至2023年10月任兰花集团副总经理

7	原育锋	男	1971.1	总经理助理	2016年2月至2021年5月任宏圣公司总经理，兼任金成矿建公司董事长，宏圣润晋园林绿化公司董事长；2021年5月至2022年3月宏圣公司工作，执行M4职级；2022年3月起任兰花集团总经理助理
---	-----	---	--------	-------	---

四、薪酬情况

1、公司领导人员 2023 年年薪税前收入

序号	姓名	任职月数	税前收入（元）
1	李仲明	12	696397.43
2	刘守强	12	695177.3
3	柏凌装	12	660418.44
4	司麦虎	12	581144.62
5	马书进	12	518733.5
6	靳赵平	2	91672.46
7	高凯波	12	546566.54
8	周老明	12	571665.75
9	张培龙	12	567367
10	赵勇	12	541643.76
11	夏正刚	11	497650.82
12	李丰亮	12	544572.8
13	原育锋	12	470441.74

根据公司《高层管理人员薪酬管理办法（试行）》，公司高管年薪收入由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成。由于国资委等相关部门未进行考核，待考核结果出来后，多退少补。

2、2023 年公司员工年均收入

1、本年度全公司从业人员人均工资收入 9.17 万元。

2、员工情况。截止 2023 年底,公司在岗员工为 2.63 万人。

3、劳动保障。认真履行劳动保障各项义务,全面贯彻执行《劳动法》《劳动合同法》及《工资集体合同》相关法律法规规定,依法维护员工合法权益。

4、薪酬福利。坚持人力资源市场化、精细化管理,实施以效益、效率为核心的差异化分配制度,动态优化调整薪酬收入分配体系,坚持工资收入向一线苦、脏、累、险的岗位倾斜,拓宽生产一线、专业技术人员选拔晋升渠道,加大科技创新人才的激励力度,有效激励员工的积极性,持续提升广大员工的获得感。

五、董事会报告摘要

(一) 2023 年工作回顾

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记对山西工作的重要讲话重要指示精神,认真落实中央、省委、市委决策部署,坚持以发展推改革、以改革促发展,深入推进能源革命和绿色转型,进一步聚焦主业,强化资本赋能,提升管控效能,优化资产结构和产业布局,持续“瘦身健体”,书写了兰花高质量发展的崭新篇章。2023 年获得省级科技进步奖 1 项,申报国家专利 16 项。成功申报省级技能大师工作室、省级优秀大学生就业创业基地,入选山西省第九批产教融合型试点企业。大宁发电荣获山西省两化融合企业管理创新成果一

等奖和第 36 届山西十大经济新闻暨助推高质量发展“典范企业”，获得各类奖励资金 48.3 万元。兰花药业成功通过国家高新技术企业和山西省 2023 年度创新型中小企业认定。酿造公司入选“全国名特优新农产品”名录。

（二）面临的形势和任务

1、困难和挑战：煤炭后备资源不足；环保要求和标准日趋严格，对煤化工工艺装备改造的压力和正常生产秩序的制约日益凸显；煤层气接续资源储备不足、项目建设用地审批困难制约煤层气产业做大做强；部分地面企业因发展方向不明确、市场化竞争意识不强等导致出现亏损。同时，总体上看，公司面临着安全形势复杂、转型升级任重道远、改革任务繁杂、负债亏损资产处置困难等问题。

2、优势和机遇：煤炭是我国的基础能源和重要工业原料，对于保障国家能源安全具有不可替代的作用。在确保国家能源安全稳定供应方面，煤炭行业发挥着关键作用，市场对煤炭的需求依然旺盛；国家政策《关于加快煤矿智能化发展的指导意见》，为煤炭行业的智能化、绿色化发展提供政策保障和推动力；煤炭行业正在经历技术革新，如智慧矿山大模型的开发与应用，通过与华为等科技企业的深度合作，推动煤矿智能化进程，提高生产效率和安全性；在“双碳”目标下，煤炭行业正在加速转型，通过提升煤炭的清洁利用水平和研发新型材料，推动行业向绿色低碳方向发展。

（三）2024 年工作安排

主要抓好五方面工作：一是树牢底线意识，打赢安全环

保攻坚战；二是树牢全局意识，优化升级产业结构；三是树牢创新意识，全面深化国企改革；四是树牢算账意识，集约化经营管控；五是树牢核心意识，强化党建引领保障。

六、重大事件及其对集团公司的影响

（一）重大经营决策

2023年2月公司发行第一期短期融资券5亿元，2023年3月公司发行第二期短期融资券5亿元。在一定程度上解决了资金需求，为企业正常生产运营提供了有效保障。

（二）重要人事任免

新任人员	任职时间	任职岗位	
马书进	2023.03	集团公司党委委员	
离任人员	离任时间	离职岗位	离任原因
靳赵平	2023.01	集团公司党委委员、纪委书记	工作调整

（三）重大产权变动

无。

（四）重大改制改组情况

无。

（五）重大突发事件、热点事件

1月5日，集团公司董事长李仲明发表“用心奉献兰花、共赴美好生活”的讲话，迎接2023年的到来，祝愿兰花集团更加美好，祝福伟大祖国繁荣昌盛。

1月6日，集团公司与中铁郑州局集团举行工作会谈。

2月10日，集团公司与中国航空工业新能源公司签署新能源战略合作协议。

2月22日，集团公司与中国工商银行开展银企合作深度交流。

3月3日，集团公司董事长李仲明与中国太原煤炭交易中心荣海涛一行座谈。

6月7日，原中央巡视组副组长、国务院国资委原纪委副书记、中央纪委监委驻国资委纪检监察组原副组长，中央纪委监察学院以及中国高级经理学院特聘教授李正义在集团公司调研清廉国企建设工作。

6月10日，市委常委、常务副市长陈望远深入公司基层单位督导检查安全生产工作。

7月5日，集团公司党委召开纪念建党102周年暨中心组学习会议。

7月6日，集团公司与山东能源集团举行交流座谈会。

8月15日，省工信厅调研组深入公司调研北留化工园区、巴工园区兰花科创化工片区发展规划工作。

9月2日，山西晋城（兰花）煤炭行业产教融合共同体揭牌。

9月12日，集团公司董事长李仲明在全市组织工作会议上详细介绍兰花集团党建工作做法经验。

10月11日，中铁郑州局集团公司总经理贺湘平到唐安煤矿调研。

11月3日，集团公司召开安全生产“百日攻坚”冬季行

动部署会。

12月7日，集团公司董事长李仲明与中煤山西公司董事长义宝厚举行工作会谈。

（六）重大不良资产处置、核销

2018年11月23日，晋城市中级人民法院根据申请人张鸥妮等人向执行法院提出的对山西兰花汉斯瓦斯抑爆设备有限公司执行案件移送破产审查的申请，裁定受理该公司破产清算一案，并指定山西君宜律师事务所担任管理人。管理人分别于2019年3月7日、2020年11月9日组织召开了第一次、第二次债权人会议。2022年，经多轮拍卖、变卖，破产财产已完成处置工作，并于2023年5月完成了第一次和第二次分配。目前，破产管理人正在办理工商注销手续。

2019年9月25日，山西兰花煤炭实业集团有限公司全资子公司徐州兰花电力燃料有限公司因严重资不抵债，不能清偿到期债务，向江苏省徐州市中级人民法院申请破产。2019年9月29日，法院裁定受理破产申请，同时指定江苏茂通律师事务所为管理人。管理人分别于2019年12月10日、2020年11月25日召开了第一次、第二次债权人会议。2020年12月10日，法院裁定通过徐州兰花电力燃料有限公司破产财产的分配方案。2023年无进展。

（七）重大未决诉讼

内蒙古潞鑫能源有限公司与内蒙古潞蒙能源有限公司诉西藏科加投资管理有限公司与西藏浦电能源开发有限公

司合同纠纷一案，内蒙古自治区鄂尔多斯市中级人民法院于2020年3月立案，二原告请求二被告支付收购准格尔旗窑沟乡厅子堰煤矿有限责任公司剩余对价款71777915.13元及自2010年2月11日起至实际之日至的利息，共计148170321.96元。2020年9月，内蒙古自治区鄂尔多斯市中级人民法院作出一审判决，判决二被告支付二原告剩余对价款71777915.13元及利息。一审判决作出后，西藏科加投资管理有限公司和西藏浦电能源开发有限公司提起上诉，2021年3月内蒙古自治区高级人民法院作出裁定，撤销原判，发回重审。2023年1月9日，内蒙古鄂尔多斯市中级人民法院作出判决，判决西藏科加投资管理有限公司与西藏浦电能源开发有限公司共同向内蒙古潞鑫能源有限公司与内蒙古潞蒙能源有限公司支付剩余60514547.35元对价款及利息，驳回双方其他诉讼请求。西藏科加投资管理有限公司与西藏浦电能源开发有限公司已提起上诉，2023年8月30日，内蒙古自治区高级人民法院维持原判。2023年10月19日，内蒙古潞鑫能源有限公司、内蒙古潞蒙能源有限公司与西藏浦电能源开发有限公司达成执行和解协议，共同约定西藏浦电能源开发有限公司于2024年6月1日前付清。

（八）利润分配

无。

（九）金融衍生业务

无。

七、2022年度财务预算执行情况

兰花集团 2023 年度实现营业收入 164.54 亿元，预算目标为 156 亿元，完成预算目标的 105.47%；利润总额为 34.55 亿元，预算目标 36 亿元，完成预算目标的 95.97%。

八、2023 年度财务预算

兰花集团 2023 年度预算营业收入 156 亿元，预算利润总额 36 亿元。

九、履行社会责任情况

（一）经济责任与产业发展

我们以煤炭清洁高效利用为目标，推动资源要素向优势产业集中，加快提升主业发展质量和效益，积极延链补链强链，培育壮大新兴产业，全面梳理提升辅业，重塑产业格局，稳步提高核心竞争力。

（二）安全责任

1. 安全理念和文化。坚持以习近平总书记关于安全生产的重要论述和上级安全生产决策部署为指导，认真执行《安全生产法》和党中央、国务院关于安全生产的方针政策，严格落实“国 15 条”硬措施和《山西省安全生产条例》及省委、省政府关于安全生产的决策部署，按照市委、市政府“十抓安全”的总体要求，深入践行集团公司“安全不能代表一切，但安全能否定一切”的发展理念，完善全员安全生产责任制，以重大事故隐患专项排查整治为主线、安全监管创新为突破口，认真落实各项安全技术措施。

2. 安全工作举措。一是树牢安全发展理念，把宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和上级有关安全生产

的最新部署纳入工作重点；二是狠抓责任落实，通过加强企业主体、包保部门业务保安、全员安全生产三级责任落实，形成安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”的良好局面；三是严格体系建设，通过对制度体系、双重预防体系、应急管理体系、标准化管理体系、职业病防治体系 5 个体系的不断完善，逐步提高安全管理能力；四是严格隐患治理，围绕重大事故隐患专项排查整治、“百日攻坚”集中行动、矿山安全综合整治、消防、建筑施工、森林防火、特种设备、“反三违”专项检查等开展各类检查活动，推动安全生产规范化；五是严格基础管理，通过扎实做好安全投入、培训教育、警示教育、超前管理、齐抓共管五项工作，加强安全基础保障。

3. 职业健康安全。坚持预防为主、防治结合的方针，落实“防、治、管、教、建”五字策略。一是深入实施职业健康保护行动，健全职业病防治工作体系，制定年度职业病危害防治工作计划和实施方案；二是加强粉尘、噪声、有毒有害气体等危害因素防治，定期检测监测，落实防护措施，确保各项指标符合国家和行业规定要求；三是强化员工个体防护用品使用和管理，加强职业健康体检，维护员工健康权益。继续开展职业卫生专项检查，加强过程监督和结果考核，提高职业病防治水平。

（三）创新责任

1、制度建设

为进一步提升兰花科创自主创新能力，全面提升公司煤

炭、化工产业技术装备及工艺管理水平，持续引导各分（子）公司进一步规范研究开发项目管理体制，充分发挥兰花作为技术创新孵化载体的主体地位。依据科创公司晋兰股字【2022】207号文件关于《研究开发项目费用归集管理办法（试行）》的创新管理制度相关要求，兰花科创研发费归集工作步入正轨，各单位研发费用归集工作持续推进。

2023年，兰花公司积极组织相关专家，开展了入企调研培训，对分子公司研发费归集工作进行了指导。通过调研交流，兰花科创专业技术人员、财务管理人员、项目管理人员对国家创新政策和创新项目管理有了更深层次的理解，兰花科创技术创新管理体系建设日趋完善，创新管理水平稳步提升。

2、科技成果

随着公司煤炭、化工主营产业的工艺变革、装备管理水平的进一步提高，兰花科创积极探索、创新产学研合作模式，从委托技术开发，到合作技术开发、技术服务、科技成果转化落地见效，兰花公司切实走出了一条符合兰花技术创新管理实际的发展新路，创新成果丰硕。

2023年，兰花科创“煤研智能分选系统推广应用”项目获得绿色中关村绿色矿山产业联盟科技进步二等奖。截至目前，兰花公司共有16个项目通过省部级成果鉴定，获得12项省部级科技进步奖。

全年申报专利16项；软件著作权6项；制定企业标准8项。截止2023年底，兰花公司共申请专利305项，授权

269 项（其中发明 12 项、实用新型 251 项、外观设计 6 项）。

（四）环境责任

1、环境管理体系的建设：公司各单位继续保持 GB/T24001-2016/ISO14001：2015 环境管理体系的认证。严格执行国家、省、市下达的环保文件精神，根据新的环保法律法规要求，进一步明确了环境保护管理委员会、应急管理 etc 环保组织机构，修订了《危险废物规范化管理制度》等环保管理制度，建立健全了环保岗位责任制；严格执行环评三同时制度；严格控制恶意排污行为，按时足额缴纳环境保护税共计 406.21 万元，使环保工作走向制度化、常态化管理。

2、清洁能源利用：2023 年煤层气公司共抽取利用瓦斯 30305.37 万立方米；2023 年大宁发电公司全年发电量 11202 万度，纯瓦斯用气量 2984.6108 万立方米；2023 年风力发电公司全年发电量 12302.4747 万度。

3、节能降耗：2023 年原煤生产单耗为 4.34 千克标准煤/吨，合成氨生产单耗为 1223.74 千克标准煤/吨，不超产品单耗限额。

4、矿山绿化：公司矿区面积共计 125.15 万平米，绿化面积共计 41.79 万平米，矿区绿化覆盖率达 33.4%。

5、三废处理及环保设施建设、运行情况：

废水治理：共建设矿井水、生产废水处理站 22 座，生活污水处理站 20 座，对废水进行处理后优先回用生产生活，外排水均达到地表水Ⅲ类标准。

废气治理：下属煤矿企业燃煤锅炉、热风炉及煤矸石砖

厂焙烧炉均使用清洁供热；下属化肥化工企业燃煤锅炉、吹风气、三废混燃炉均建设有烟气脱硫、脱硝、除尘系统，能够实现达标排放。

公司危险废物主要为废油、废油桶、废催化剂等。2023年各类危险废物共产生1604.37t，共处置1668.57t（含往年结余量），其余安全贮存。所有危废处置全部由具有专业资质的单位进行回收处理并严格执行了危险废物转移联单制度，危险废物安全处置率达100%。

固废利用：2023年煤矿企业共产生煤矸石约160.31万吨，主要通过外销及制砖等方式进行利用及处置。化肥化工企业产生炉渣、粉煤灰、消化废渣33.69万吨，利用30.96万吨，综合利用率91.90%，主要通过锅炉掺烧、外售制砖、水泥添加等方式进行综合利用。除综合利用外，其余全部送合法渣场填埋处置，固废利用处置率100%。

环境治理投入：以大气、水污染防治为重点，持续加大环保治理投入，全年共计投资约14132.37万元，按照最新环保政策法规要求，对废水、废气环保设施加大建设及改造力度，不断提升治理标准和规范化运行水平，实现了废水、废气各项污染物的稳定达标排放。其中，煤矿企业主要实施了废水废气在线监测系统更新改造项目、矿井水处理设施优化项目、生活污水处理站提能提标改造项目、雨污分流改造工程、雨水收集系统改造工程、矿区环境规范化对标改造工程、运煤道路硬化工程、矸石场达标综合治理工程等项目。化肥化工企业主要实施了废水废气在线监测系统升级改造

项目、污水总氮深度处理项目、造气煤气直改间增量相变冷凝水治理项目、VOCs 提标改造项目、地下水污染源渗漏排查、土壤隐患排查“回头看”、洗车平台升级改造等项目。

6、污染物排放情况：2023 年，集团各主要排污单位均按环保法规要求取得排污许可证，认真落实“源头控制、过程监管、末端强化”环境保护治理方针，各类废水、废气污染物经环保设施处理后均可达标排放。其中废水主要污染物包括化学需氧量、氨氮；废气主要污染物包括烟尘、二氧化硫、氮氧化物。各废水、废气排放口均按规范设置且为有组织排放，排放总量指标较上年度进一步削减。

（五）企业责任

1、煤炭产品质量。严格煤炭质量管理，确保商品煤批批合格，努力实现客户满意度 100%。

2、员工情况。截止 2023 年底，公司在岗员工为 2.63 万人。

3、劳动保障。认真履行劳动保障各项义务，全面贯彻执行《劳动法》《劳动合同法》及《工资集体合同》相关法律规定，依法维护员工合法权益。

4、薪酬福利。坚持人力资源市场化、精细化管理，实施以效益、效率为核心的差异化分配制度，动态优化调整薪酬收入分配体系，坚持工资收入向一线苦、脏、累、险的岗位倾斜，拓宽生产一线、专业技术人员选拔晋升渠道，加大科技创新人才的激励力度，有效激励员工的积极性，持续提升广大员工的获得感。

5、纳税情况。2023 年公司上缴税金 37 亿元。

6、能源保供。坚持精心组织生产，统筹经营调度，强化服务保障，积极履行保供责任。2023 年完成电煤中长协合同 555.97 万吨，并与电厂达成谅解 169.4 万吨，较好完成能源保供任务，用心用情守护万家灯火，全力保障厂矿、企业能源供应。

7、扶贫帮困。2023 年公司资助困难职工子女大学生 21 名，发放助学金 10.5 万元。“临时救助”为 3 名患大病职工发放临时救助金 3 万元，为 7 名工亡职工家属送上慰问金 2.1 万元；公司大力开展脱贫帮扶，先后投入扶贫资金 1300 多万元，结对帮扶 2224 名贫困群众全部脱贫，为夺取脱贫攻坚全面胜利贡献力量。

8、党建和党风廉政建设。围绕中心工作，党建在建制、决策、执行、监督、考核 5 个工作链条同步发力，不断强化“红旗国企”创建，积极开展“一支部一品牌”评选活动，持续叫响叫亮“党旗飘扬兰花香”党建品牌，评出“十佳党建品牌”和“十优党建品牌”，进一步释放了党建品牌的典型示范效应，以高质量党建带动公司内涵式发展。党建工作经验《党建引领强动力、蓄势赋能促发展》作为先进典型在全市组织工作会议上进行了交流发言，并在太行红叶进行了全文刊发。大力推动百盛煤业、物业公司等 13 家基层党组织高标准完成换届，推动基层党组织全面进步、全面过硬。完成十期“普通党员进党校”培训任务，1989 名党员得到了理论提升和党性锻炼。

制定全面推进清廉企业建设实施方案，形成 19 项工作要点，细化为 103 项任务清单，并实行项目化管理，切实推进清廉企业建设走深走实。举办高规格、全覆盖的清廉国企专题培训班，自主摄制警示教育片《任性的代价》，重新梳理一批制度规范，选树一批标杆示范单位，全面推动清廉国企建设取得实效。锲而不舍开展落实中央八项规定精神监督检查，全年查处违反中央八项规定精神问题 18 件，给予党纪政务处分 4 人，组织处理 14 人次。重拳出击查办案件，强化高压震慑作用，全年处置问题线索 143 件，党纪政务处分 64 人，组织处理 71 人次，持续释放严的信号。

（六）未来展望

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记对山西工作的重要讲话重要指示精神和中央、省委、市委经济工作会议精神，坚持“做大科创、做强兰花、做实国投”战略定位不动摇，以深化改革、提质增效为主线，完整、准确、全面贯彻新发展理念，牢牢守住安全环保底线，毫不放松优化升级产业结构，坚定不移推进国企改革深化提升行动，持之以恒推进集约化经营管控，持续强化党建引领保障，锚定“两步走”发展战略和“营收翻一番、冲刺 500 强”企业愿景，勇于破题，奋发进取，以拼搏状态、拼抢姿态跑出高质量发展“加速度”。

十、生产经营情况

（一）主要产品产销量

全年生产煤炭 1342.90 万吨，生产尿素 81.38 万吨，生产二甲醚 1.72 万吨。

全年销售煤炭 1366.04 万吨，销售尿素 81.95 万吨，销售二甲醚 1.70 万吨。

（二）省市重点项目投资额、投资进度

1、省级重点项目情况

兰花煤层气郑庄南合作区块煤层气综合开发项目：截止 2023 年 12 月底，累计完成投资 5.6 亿元。7-1、7-2 井场钻前工程、道路工程已完工；水平井完钻 10 口，直井 1 口（参数井）；7#增压区土建、安装工程和 7#-4#集输工程正在施工；4#、5#增压区道路硬化工程已完成；供电工程同步施工。

2、市级重点工程项目

兰花集团东峰煤矿配套洗煤厂项目：截止 2023 年 12 月底，累计完成投资 3766 万元。三通一平新征地块场地平整完成 7900 m²，挡土墙工程量完成场地平整图 A-C 点 600m，重新编制可行性研究报告；兰花百盛煤业 90 万吨/年兼并重组整合项目：截止 2023 年 12 月底，累计完成 8.2 亿元。目前完成 2998 米；地面生产系统工程进行中；兰花科创伯方煤矿智能化综采工作面建设项目：项目总投资 1.4 亿元，2023 年计划投资 1.4 亿元。自开工累计完成投资 1.4 亿元。目前智能化综采面液压支架、采煤机等主要设备已招标完成，剩余设备招标正在稳步推进中，12 月底安装完成。

3、投资进度

项目总投资 25.07 亿元，2023 年计划投资 5.48 亿元，

截止 12 月底累计完成投资 5.57 亿元，完成全年投资计划的 101.57%。

十一、大额度资金运作情况

（一）重大投资

无

（二）重大融资

2023 年底融资总额 210.53 亿元。其中：长短期借款 180.53 亿元，债券融资 30 亿元（短期融资券 10 亿元，科创公司债券 20 亿元）。

（三）资产抵押、质押

截止 2023 年末，用于抵押贷款的资产账面价值 6.48 亿元。抵押物主要为固定资产等。

（四）对外担保

截止 2023 年末，公司提供担保总额 30.85 亿元。其中对内企业提供担保总额 17.85 亿元，对外提供担保总额 13 亿元。

（五）对外提供借款

无。

（六）境外投资情况

无。

十二、职工权益维护

（一）全年劳动合同履行情况

严格执行《劳动合同法》和省市有关规定，切实保障职工权益，2023 年末发生违规解除劳动合同行为。

（二）维护职工权益典型案例

1、工资专项集体合同签订情况。2023 年签订集体合同、工资集体协议的单位共 48 家。

2、严格执行劳动法律法规。在七届四次职工代表大会上，签订《兰花集团 2023 年工资集体合同》。

（三）职称及职业技能评审工作

1、职称评审落实情况

2023 年 2 月 7 日经兰花集团工程系列煤炭专业中级专业技术职务任职资格评审会研究决定，通过 80 名工程师、157 名助理工程师专业技术职务任职资格。

2023 年 12 月 4 日经兰花集团工程系列煤炭专业中级专业技术职务评审委员会研究决定，通过 66 名中级专业技术职务任职资格，拟通过 141 名初级专业技术职务任职资格。

2、技能等级认定申报情况

至 2023 年 12 月底共认定 7 个工种，1293 人，其中初级工 1165 人，中级工 128 人，认定完成后将陆续完成资料上传和补助发放工作。

（四）人才培养计划及落实情况

组织全集团开展“有限空间专题教育培训”，累计考试合格 22861 人。在东峰、伯方两矿组班，进行人员素质提升培训 2400 余人次，在芦河矿为外包队 58 名新工人进行入矿培训。在同宝矿开班，进行为期两月的人员素质提升培训。

（五）企业安全生产措施

面对安全生产异常严峻的局面，公司坚持周调度、月总

结，扎实开展安全警示教育，规范生产安全事故信息报送，修订完善应急预案，辨识各类场所的风险点和有限空间数量，制定特殊时段安全生产升级管控措施，不断研究安全管理中存在的问题，对集团安全管理机构进行了优化调整，补强了安管人员队伍，修订了安全管理制度，完善了全员安全生产责任制，进一步明确了各单位挂牌责任人，开展了全覆盖、无盲区、大规模的安全生产大检查，全年严格按照“四不两直”的方式共计检查 1618 次，查出隐患 1.45 万条。全年共提取安全费用 6.3 亿元，主要用于安全基础设施的配备、职业健康安全管理、劳动防护用品、安全培训、技术创新等方面的投入。

（六）全年工会工作情况概述

在山西省总工会五一劳模先进评选中，唐安煤矿荣获“山西省五一劳动奖状”，2 名同志荣获“山西省五一劳动奖章”；2023 年两节“送温暖”期间，为 150 名困难职工、8 家困难企业、174 名省市劳模发放慰问金和救助金共计 79.9 万元；投资 198.9 万元为基层单位人员密集场所配置 78 台 AED 自助体外除颤仪急救救护一体机，对 48 个基层单位的 481 名职工进行了（AED）急救救护知识培训并颁发了相应的证书；召开凤城康养示范区定向兰花集团招聘推进会，推动兰花集团与凤城国际携手解决困难职工子女就业难题，进一步缓解了广大基层职工的子女就业压力；为全体职工缴纳补充医疗保险 237.43 万元，帮助更多患病职工远离

“因病致贫”困境；制定出台了《兰花集团 2023 年职工疗休养活动监督实施方案》，全年累计组织开展 67 期，38 家基层单位共 9137 名职工享受到了疗休养服务，有效焕发广大职工的劳动热情；组织 66 名优秀技术工人分两批赴丈河开展休疗养，进一步提升了优秀技术人员的幸福感和获得感。按照市总工会、市妇联的要求和工作部署，集团工会各级女工委紧贴职工家庭和子女需求，积极开展“六一”儿童节关爱帮扶、走访慰问等多种形式的关爱活动，共慰问困难职工子女 63 人，累计发放慰问金、赠送文具、图书等节日礼物 25700 元。选拔 142 名职工参加了晋城市第五届职工运动会，荣获团体第一名 6 个、第二名 2 个、第三名 1 个；个人第一名 7 个、第二名 3 个；团体及个人四、五、六名 11 个；通过积极组队参赛在全集团范围内掀起健身热潮，激发了广大职工奋勇争先的精气神，汇聚了团结拼搏的正能量，展现出兰花人蓬勃向上的精神风貌。