

山西兰花煤炭实业集团有限公司

2025 年度重大信息

一、企业基本情况

(一) 中文名称：山西兰花煤炭实业集团有限公司。简称：兰花集团。

(二) 英文名称：SHANXI LANHUA COAL INDUSTRY GROUP CO.,LTD。缩写：LCIG。

(三) 法定代表人：李晓明

(四) 股东名称：晋城市国有资本投资运营有限公司、泽州县国有资本投资运营有限公司、高平市国有资本投资运营集团有限公司、沁和能源集团有限公司、山西省财政厅。

(五) 注册地址：山西省晋城市

(六) 经营范围：许可项目：煤炭开采；食品生产；食品销售；烟草制品零售；医疗服务。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）。一般项目：煤炭洗选；煤炭及制品销售；化工产品生产（不含许可类化工产品）；化工产品销售（不含许可类化工产品）；轻质建筑材料制造；建筑材料销售；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；计量技术服务；专用设备修理；钢、铁冶炼；铸造机械制造；日用百货

销售；五金产品零售；特种作业人员安全技术培训；业务培训（不含教育培训、职业技能培训等需取得许可的培训）。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。

（七）办公地址：山西省晋城市凤台东街 2288 号

邮政编码：048000

（八）网址：www.chinalanhua.com

（九）电子邮箱：lanhua@chinalanhua.com

（十）简介：

山西兰花煤炭实业集团有限公司成立于 1997 年，是一家集煤炭、煤化工、新材料、新能源、医药健康、现代服务业于一体的适度多元综合能源企业集团。旗下核心控股企业山西兰花科技创业股份有限公司为上海证券交易所上市公司。现有全级次分子公司共 134 户，纳入集团合并报表的独立法人公司 90 户。全集团年产能煤炭 1830 万吨、尿素 100 万吨、己内酰胺 14 万吨、纳米碳酸钙 30 万吨、煤层气 3 亿方、风电装机容量 59.4 兆瓦、瓦斯发电 35 兆瓦。

近年来，兰花集团始终以新发展理念引领发展全局，持续深化体制机制改革、强化科技创新赋能，聚焦传统产业升级与新兴产业培育双向发力，统筹推进新旧动能接续转换，扎实推动企业全方位高质量发展。凭借持续向好的经营质效，集团稳居全国煤炭行业效益十佳、全国煤炭工业企业 50 强、全国能源企业（集团）500 强、山西企业 100 强、山西省工业企业 30 强，荣获全

国“五一劳动奖状”“山西省优秀企业”等众多荣誉。

二、主要财务数据

兰花集团 2025 年度财务决算报告经中兴华会计师事务所(特殊普通合伙)审计,出具“中兴华审字(2026)第 00010911 号”审计报告,审计意见类型为标准无保留。经审计的主要财务数据如下:

截至 2025 年末,公司资产总额 524.3 亿元,其中:存货 34.21 亿元,应收账款 10.55 亿元,固定资产净额 177.47 亿元;负债总额 351.1 亿元,其中:应付账款 41.41 亿元,应交税费 3.23 亿元;所有者权益总额 173.2 亿元。

2025 年度公司实现营业收入 107.11 亿元,发生销售费用 1.60 亿元、管理费用 17.97 亿元、财务费用 6.18 亿元,实现利润总额-7.29 亿元,净利润-9.12 亿元。

三、公司领导人员情况

(一) 企业负责人总体情况

截至 2025 年 12 月,公司董事会 12 人;监事会 5 人,其中职工监事 2 人;党委委员 7 人;经理层 4 人。

(二) 董事会成员

序号	姓名	性别	出生年月	任职时间	近 3 年主要工作经历
1	李晓明	男	1970.11	2024.8	2022 年 2 月任晋城市国有资本投资运营有限公司党委副书记、副董事长、总经理;2024 年 8 月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委书记;2024 年 9 月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事长。

2	刘海山	男	1969.7	2025.8	2022年5月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委委员；2022年6月任山西兰花科技创业股份有限公司董事长；2024年2月任山西兰花科技创业股份有限公司董事长兼总经理；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事；2025年8月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委副书记、副董事长、总经理。
3	宋 巍	男	1980.6	2024.9	2021年3月至2024年8月任晋城市政府重点工作落实中心主任；2024年8月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委专职副书记；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司副董事长。
4	赵晨光	男	1982.10	2024.9	2022年11月任山西兰花科技创业股份有限公司玉溪煤矿董事长、党委书记；2024年4月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委委员、副总经理；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
5	原浩伟	男	1975.10	2024.9	2021年1月至2024年4月任晋城市国有资本投资运营有限公司党委委员、纪委书记、监察专员；2024年4月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委委员、党委组织部部长；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
6	吴少斐	男	1986.2	2024.9	2021年10月至2024年1月任晋城市国有资本投资运营有限公司董事会办公室主任、法律事务部部长；2024年1月任晋城市国有资本投资运营有限公司党委委员、副总经理；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
7	郭向前	男	1977.10	2024.9	2022年2月任山西鹏飞集团有限公司供销系统区域营销副总经理；2023年10月任山西鹏飞集团有限公司供销系统副总经理；2024年9月任山西鹏飞集团有限公司营销事业部副总经理；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
8	张小峰	男	1976.11	2024.9	2021年7月至2024年7月任沁和能源集团有限公司工会主席；2024年7月任沁和能源集团有限公司党委书记；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。

9	周老明	男	1962.6	2018.12	2005年10月任山西兰花煤炭实业集团有限公司财务总监；2018年12月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
10	郝鹏飞	男	1984.9	2024.9	2017年2月任山西鹏飞集团有限公司商业信息部部长；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
11	何万昆	男	1986.10	2024.9	2020年9月任山西晋汇股权管理有限公司副总经理；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
12	常小国	男	1973.4	2024.9	2021年2月任高平市国有资本投资运营集团有限公司监事会主席；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。

（三）监事会成员

序号	姓名	性别	出生年月	任职时间	近3年主要工作经历
1	高凯波	男	1972.11	2020.9	2020年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司监事会主席。
2	牛臻	男	1992.10	2024.9	2020年7月至2024年5月任晋城市国有资本投资运营有限公司审计监督部科员；2024年5月任晋城市国有资本投资运营有限公司审计监督部副部长；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司监事。
3	秦登峰	男	1974.01	2017.07	2016年2月任沁和能源财务总监；2017年7月任兰花集团监事。
4	李书红	男	1972.4	2024.9	2020年8月任山西兰花煤炭实业集团有限公司审计处处长；2022年12月任山西兰花煤炭实业集团有限公司工会经费审查委员会主任；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司职工监事。
5	王雁冰	男	1983.10	2024.9	2023年6月任山西兰花煤炭实业集团有限公司法律事务处科长；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司职工监事；2025年8月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事会办公室副主任兼法律事务中心主任。

（四）党委会成员

序号	姓名	性别	出生年月	职务	近3年主要工作经历
----	----	----	------	----	-----------

1	李晓明	男	1970.11	党委书记 董事长	2019年1月至2022年2月任山西兰花科技创业股份有限公司董事长兼总经理；2022年2月任晋城市国有资本投资运营有限公司党委副书记、副董事长、总经理；2024年8月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委书记；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事长。
2	刘海山	男	1969.7	党委副书记 副董事长 总经理	2022年5月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委委员；2022年6月任山西兰花科技创业股份有限公司董事长；2024年2月任山西兰花科技创业股份有限公司董事长兼总经理；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事；2025年8月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委副书记、副董事长、总经理。
3	宋 巍	男	1980.6	党委专职副书记 副董事长	2021年3月至2024年8月任晋城市政府重点工作落实中心主任；2024年8月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委专职副书记；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司副董事长。
4	赵晨光	男	1982.10	党委委员 兰花科创总经理	2022年11月任山西兰花科技创业股份有限公司玉溪煤矿董事长、党委书记；2024年4月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委委员、副总经理；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
5	高凯波	男	1972.11	党委委员 监事会主席	2020年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司监事会主席。
6	原浩伟	男	1975.10	党委委员 党委组织部部长	2021年1月至2024年4月任晋城市国有资本投资运营有限公司党委委员、纪委书记、监察专员；2024年4月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委委员、党委组织部部长；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。

7	王晋晋	男	1976.4	党委委员 纪委书记 监察专员	2022年1月至2023年4月任晋城市纪委监委副处级室主任；2023年4月至2024年8月任晋城市纪委监委副处级室主任、四级高级监察官（2021年1月至2023年1月任第七审查调查室主任；2023年1月至2024年8月任第十审查调查室主任）；2024年8月至今任兰花集团党委委员、纪委书记、监察专员。
---	-----	---	--------	----------------------	--

（五）经理层成员

序号	姓名	性别	出生年月	职务	近3年主要工作经历
1	刘海山	男	1969.07	总经理	2022年5月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委委员；2022年6月任山西兰花科技创业股份有限公司董事长；2024年2月任山西兰花科技创业股份有限公司董事长兼总经理；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事；2025年8月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委副书记、副董事长、总经理。
2	周老明	男	1962.06	财务总监	2005年10月起任兰花集团财务总监。
3	张培龙	男	1967.03	总经济师	2017年8月起任兰花集团总经济师。
4	李丰亮	男	1970.07	总工程师	2017年11月起任兰花集团总工程师。

四、薪酬情况

（一）公司领导人员 2025 年年薪税前收入

序号	姓名	任职月数	税前收入（元）
1	李晓明	12	628993.25
2	刘海山	5	237073.39
3	宋巍	12	597053.37
4	高凯波	12	494615.37

5	原浩伟	12	490787.95
6	王晋晋	12	483948.80
7	周老明	12	516903.79
8	张培龙	12	513016.82
9	李丰亮	12	463713.00

根据公司《高层管理人员薪酬管理办法（试行）》，公司高管年薪收入由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成。因国资等相关部门考核结果未出，待出具后，多退少补。

（二）2025 年公司员工年均收入

1. 本年度全公司从业人员人均工资收入 9.09 万元。
2. 员工情况。截至 2025 年底,公司在岗员工为 2.46 万人。
3. 劳动保障。严格履行各项劳动保障义务,全面贯彻落实《劳动法》《劳动合同法》及《工资集体合同》相关规定,依法保障员工合法权益,切实维护员工正当权益。
4. 薪酬福利。坚持人力资源市场化、精细化管理,实施以效益、效率为核心的差异化分配制度,动态优化调整薪酬收入分配体系,坚持工资收入向一线苦、脏、累、险的岗位倾斜,拓宽生产一线、专业技术人员选拔晋升渠道,加大科技创新人才的激励力度,有效激励员工的积极性,持续提升广大员工的获得感。

五、董事会报告摘要

（一）2025 年工作回顾

2025 年是兰花集团经受巨大考验、力克重重困难的攻坚之

年，也是加力重构战略布局、锻造产业韧性的关键一年。一年来，面对安全环保形势严峻、主导产品价格承压、新旧动能转换攻坚等多重挑战，在市委市政府的坚强领导下，集团上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，坚决落实市委市政府安排部署，统筹推进传统产业优化升级、新兴产业培育壮大、未来产业前瞻布局，凝心聚力，攻坚克难，有力化解了各类风险挑战，全力实现了安全稳定发展。尤为振奋的是，在经营极度艰难的情况下，逆势突围，果断竞得 1 块设计年产能 240 万吨煤炭资源、2 块累计建产规模超 200 万方/天的煤层气资源，为实现“十五五”高质量发展奠定了更为坚实的基础。这些成绩的取得，根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，得益于市委、市政府的正确领导和大力支持，凝结着公司各级组织的智慧、心血和汗水，更离不开公司广大干部职工的团结奋斗。

（二）面临的形势和任务

从国际国内看，面对国际局势风云变幻，中国经济活力势不可挡；从全省全市看，多重国家发展战略叠加优势正在转化为发展优势；从我们自身看，资源优势，产业基础优势，管理优势明显为我们提供了坚强保障。

虽然优势比较明显，但也存在一些亟需破解的矛盾和制约因素：一是主业增长动力还不够足，二是辅业造血功能还不够强，三是管理效能还需进一步提升，四是安全生产压力仍然较大。

对此，公司上下必须提高危机意识，清醒面对问题短板，以市委开展奋进“十五五”“谋大事、办实事、干成事”群众意见征集活动为有利契机，紧扣公司改革发展的堵点难点，聚焦民生福祉的焦点痛点，集众智、谋良策、聚合力，真正把干部职工的“金点子”转化为推动高质量发展的“金钥匙”。

（三）2026 年工作安排

2026 年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实习近平总书记对山西工作的重要讲话重要指示精神，按照中央、省、市经济工作会议部署，坚持“稳中求进、提质增效”工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，以经济效益为中心，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以满足职工群众日益增长的美好生活需要为根本目的，以全面从严治党为根本保障，紧扣“11346”发展战略，把握“三个统筹”，聚力“三大攻坚”，着力打造“三优四美”新兰花，为实现“十五五”良好开局，全面建设一流现代化企业集团而努力奋斗。

六、重大事件及其对集团公司的影响

（一）重大经营决策

2025 年 1 月公司发行一期短期融资券 5 亿元，在一定程度上解决了资金需求，为企业正常生产运营提供了有效保障。

（二）重要人事任免

新任人员	任职时间	任职岗位
刘海山	2025.08	集团公司副董事长、总经理
刘海山	2025.07	集团公司党委副书记

离任人员	离任时间	离职岗位	离任原因
司麦虎	2025.08	集团公司党委委员、工会主席	到龄退休
刘守强	2025.08	集团公司副董事长、总经理	工作调整
赵晨光	2025.08	集团公司副总经理	工作调整
刘守强	2025.07	集团公司党委副书记	工作调整

（三）重大产权变动

无。

（四）重大改制改组情况

无。

（五）重大突发事件、热点事件

1月7日，市国投公司与集团公司共同举办文化讲座。

1月16日，集团公司第八届职工代表大会第二次会议暨2025年工作会议召开。

2月3日，全市煤矿安全警示教育启动仪式在莒山煤矿

举行。

2月7日，时任市长薛明耀深入东峰煤矿督导检查安全生产工作。

2月13日，时任市长薛明耀深入兰花煤化工有限责任公司调研煤化工产业发展情况。

3月12日，田悦分公司稳定性大颗粒尿素成功投产。

3月19日，董事长李晓明与襄阳市现代煤化工产业工作专班举行工作会谈。

3月26日，股份公司以69.49亿元成功拍下山西省阳城县寺头区块煤炭探矿权。

4月9日，晋城市西北部铁路有限公司正式揭牌。

4月22日，集团公司举行“三型”员工队伍创建大会暨颁奖仪式。

5月1日，兰花智慧汽车园正式开园。

5月30日，晋城经开区与集团公司签署战略合作协议。

6月14日，兰花老陈醋酿制技艺入选市级非遗。

6月27日，集团公司召开2025年第一次股东会暨第四届董事会第五次会议。

7月19日，集团公司召开上半年经济运行分析会。

8月8日，市国投公司与嘉祥县签订战略合作协议，兰花集团嘉祥港同日揭牌。

8月20日，集团公司与山西工程职业学院、山西省能源职

业学校举行校企战略合作签约暨培训基地揭牌仪式。

9月22日，集团公司与杭氧集团举行空分供气项目签约仪式。

10月27日，集团公司召开2025年前三季度经济运行分析会。

11月3日，煤层气公司成功竞得山西省沁水盆地中峪区块煤层气探矿权。

11月28日，集团公司召开清廉国企建设工作推进会。

12月4日，2025中国能源企业500强榜单正式发布，兰花集团持续登榜，位列第223位。

（六）重大不良资产处置、核销

无。

（七）重大未决诉讼

无。

（八）利润分配

兰花集团对2025年度利润进行分配，每10股分配现金红利0.1元（含税），合计派发现金红利1008万元。

（九）金融衍生业务

无。

七、2025年度财务预算执行情况

兰花集团2025年度实现营业收入107.11亿元，预算目标为142.39亿元，完成预算目标的75.22%；利润总额为-7.29亿元，

预算目标 9.22 亿元。

八、2026 年度财务预算

兰花集团 2026 年度预算营业收入 120 亿元,利润 3.57 亿元。

九、履行社会责任情况

(一) 经济责任与产业发展

经济责任：2025 年实现营业收入 107.11 亿元，原煤产量 1672.07 万吨（同比增 5.77%）、煤层气 3.41 亿方，主业供给稳定。全年营业成本同比降 26.22%，节约财务费用 4974 万元，追回欠款 5.33 亿元，经营质效与资产安全得到保障；落实员工福利与就业保障，稳定 2 万余人就业。

产业发展：一是传统产业升级，4 座煤矿通过中级智能化验收，煤化工节能环保升级项目有序推进，田悦纯氧气化改造投运，产能与绿色化水平同步提升；二是新兴产业成势，煤层气日产破 100 万方，风电年发电 1.24 亿度、盈利 2604 万元，物流、酿造、医药等多元产业协同发展；三是未来产业布局，前瞻布局生物质绿色甲醇、矿山人工智能、瓦斯余热利用等项目，培育新质生产力，助力区域产业转型。

(二) 安全责任

1. 安全理念和文化。公司坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要论述和指示批示精神，严格执行《安全生产法》《山西省安全生产条例》等法律法规，严格按照省委省政府“严、紧、深、细、实”的要求和市委市政府的总体部署，紧紧围绕公

司制定的“1368”安全工作目标，以“查大系统、治大隐患、防大事故”为主线，聚焦“治本攻坚”，突出“夯实基础”，以压实安全责任、深化风险防控、提升应急能力、夯实教育培训为抓手，认真落实各项安全措施，确保了公司安全环保形势稳定。

2. 安全工作举措。一是树牢安全发展理念，始终坚持把安全生产放在首要位置，将“事故可防可控”的安全理念贯穿于源头治理、风险防范、过程管控的各环节、全过程。二是严格责任落实。进一步健全完善全员安全生产责任制及考核管理办法，形成一级抓一级、层层抓落实、有岗必有责、失职必追责的安全责任体系。三是严格体系建设。通过完善制度体系、双重预防体系、应急管理体系、标准化管理体系、检查清单化管理体系，提高安全管理能力。四是严格隐患治理。按照“四不两直”的方式进行安全生产大检查，结合治本攻坚三年行动开展了重大事故隐患排查、自然灾害、有限空间、建筑保温材料、消防、建设项目、森林防火、电动自行车以及煤矿一通三防及监测监控、瓦斯、供电系统、机电设备、辅助运输、采掘支护及顶板管理、防治水等各类专项检查，扎实开展“反三违”专项整治、特殊作业管理等各类隐患排查治理，推动安全生产规范化。五是严格基础管理。扎实做好安全投入、科技兴安、培训教育、三基建设、超前管理、齐抓共管六项工作，加强安全综合保障。

3. 职业健康安全。一是深入实施职业健康保护行动，健全职业病防治工作体系，制定年度职业病危害防治工作计划和实施方案。

案；二是加强粉尘、噪声、有毒有害气体等危害因素防治，定期检测监测，落实防护措施，确保各项指标符合国家和行业规定要求；三是做好职业健康监管队伍的建设、职业病危害项目申报、建设项目职业病防护设施“三同时”核查、宣教培训等工作；四是健全职业健康监护档案，强化员工个体防护用品使用和管理，加强职业健康体检，维护员工健康权益，积极构建职业病防治长效机制。

（三）创新责任

1. 创新体系建设

为深入贯彻落实党的二十大关于创新驱动发展的战略部署和公司 2025 年度降本增效工作会议精神，聚焦“小革新、小发明、小创造、小设计、小建议”五类成果，系统化、规范化推进全员参与技术创新活动开展，激发全体员工在煤炭、化工及其他产业领域的创新活力，依据《山西省总工会“五小”竞赛活动管理办法》和《晋城市“五小”创新大赛优秀成果评比办法》等相关规定，结合本公司技术创新体系运行实际，特制定“小改小革降本增效”评比和推广应用管理办法（试行）。

为进一步加速推进“人才培养与技术创新”激励工作，搭建适配兰花产业的创新平台，激发全员创新活力，为企业发展提供强有力的人才支撑与技术动能，全面推进兰花技术创新活动开展，营造良好全员创新氛围，启动了“人才培养和技术创新”激励实施管理办法制定工作，将于“十五五”期间颁布实施。

依据《研究开发项目费用归集管理办法（试行）》的创新管理制度相关要求，研发费归集工作正有序推进，公司技术创新管理体系建设日趋完善，创新管理水平稳步提升，2025 年，全年累计完成入统研发费 3387.89 万元。

技术开发项目管理方面，为持续规范科创技术开发项目和研发费管理水平。公司积极对接科技部门，按照科技部《技术合同认定规则》、省科技厅《山西省技术合同认定登记管理办法》等创新政策要求，持续推进技术开发项目“技术合同认定登记”工作，技术创新管理水平稳步提升。

2. 科技成果

2025 年，公司着力提升自主创新能力，加快工艺装备机械化、信息化、智能化升级，破解安全生产、节能降耗、降本增效各类技术难题，持续优化产学研合作模式，推进技术开发、中试基地建设与科技成果转化，走出了一条适配自身发展实际的科技创新之路。

2025 年，全年共申报 19 项实用新型专利。截止 2025 年底，共申请专利 339 项，授权 287 项（其中发明 12 项、实用新型 269 项、外观设计 6 项）。当年授权 12 项，全部为实用新型。

（四）环境责任

1. 环境管理体系的建设：公司各单位坚持实施 GB/T24001-2016/ISO14001: 2015 环境管理体系的认证，严格执行国家、省、市下达的环保文件精神，根据环保法律法规要求，

明确环境保护管理委员会、应急管理 etc 环保组织机构，完善生态环境保护管理制度，建立健全环保岗位责任制，严格执行环保三同时制度，严控恶意排污行为。2025 年按时足额缴纳环境保护税共计 416.05 万元，环保工作走向制度化、常态化管理。

2. 清洁能源利用：煤层气公司共抽取利用瓦斯 34094.67 万立方米，风力发电公司全年发电量 13654.06 万度。

3. 节能降耗：原煤生产单耗为 3.85 千克标准煤/吨，合成氨生产单耗为 1247.53 千克标准煤/吨，不超产品单耗限额。

4. 矿山绿化：公司矿区面积共计 125.15 万平米，绿化面积共计 41.79 万平米，矿区绿化覆盖率达 33.4%。

5. 三废处理及环保设施建设、运行情况：

废水治理：共有矿井水、生产废水处理站 23 座，生活污水处理站 20 座，对废水进行处理后优先回用生产生活，外排水均达到规定排放标准。

废气治理：下属煤矿企业锅炉、热风炉及煤矸石砖厂焙烧炉均使用清洁供热；下属化肥化工企业燃煤锅炉、吹风气、三废混燃炉均建设有烟气脱硫、脱硝、除尘系统，能够实现达标排放。

公司危险废物主要为废油、废油桶、废催化剂等。各类危险废物共产生 916.19t，共处置 907.11t，其余安全贮存。所有危废处置全部由具有专业资质的单位进行回收处理并严格执行了危险废物转移联单制度，危险废物全过程规范化管理。

固废利用：煤矿企业共产生煤矸石约 358.18 万吨，主要通

过外销及制砖等方式进行利用及处置。化肥化工企业产生炉渣、粉煤灰、消化废渣 20.58 万吨，处置利用 20.58 万吨，综合利用率 100%，主要通过锅炉掺烧、外售制砖、水泥添加等方式进行综合利用。除综合利用外，其余全部送合法渣场填埋处置，固废利用处置率 100%。

环境治理投入：以大气、水、固体废物污染防治以及生态恢复为重点，持续加大环保治理投入，全年共计投资约 16696.78 万元。煤矿企业开展了地面煤炭储存、转载、装运环节废气污染控制工程建设，有效降低无组织废气排放强度，推进了矿井水和生活污水处理设施对标改造并做好日常的运行维护；化肥化工企业全力保障煤化工环保升级改造项目建设进度，完成了锅炉 SCR 脱销改造、合成弛放气送锅炉燃烧利用建设，推进了循环锅炉脱硫脱硝、VOCs 尾气蓄热回收工程等。煤层气公司集中式污水处理站建成投运。

6. 污染物排放情况：集团各主要排污单位均按环保法规要求取得排污许可证，认真落实“源头控制、过程监管、末端强化”环境保护治理方针，各类废水、废气污染物经环保设施处理后均可达标排放，其中废水主要污染物包括化学需氧量、氨氮；废气主要污染物包括烟尘、二氧化硫、氮氧化物，各废水、废气排放口均按规范设置且为有组织排放，排放总量指标较上年度进一步削减。

（五）企业责任

1.煤炭产品质量。严格煤炭质量管理,确保商品煤批批合格,努力实现客户满意度 100%。

2.员工情况。截止 2025 年底,公司在岗员工为 2.46 万人。

3.劳动保障。严格履行各项劳动保障义务,全面贯彻落实《劳动法》《劳动合同法》及《工资集体合同》相关规定,依法保障员工合法权益,切实维护员工正当权益。

4.薪酬福利。坚持人力资源市场化、精细化管理,实施以效益、效率为核心的差异化分配制度,动态优化调整薪酬收入分配体系,坚持工资收入向一线苦、脏、累、险的岗位倾斜,拓宽生产一线、专业技术人员选拔晋升渠道,加大科技创新人才的激励力度,有效激励员工的积极性,持续提升广大员工的获得感。

5.纳税情况。2025 年上缴税金 19.3 亿元。

6.能源保供。坚决扛牢能源保供的硬核担当,完成保供煤 171.19 万吨,按照要求积极保供,兑现“绝不能让国家为煤发愁”的庄严承诺。

7.扶贫帮困。2025 年资助困难职工子女大学生 21 名,发放助学金 11 万元。“临时救助”为 2 名患大病职工发放临时救助金 1.2 万元。

8.党建和党风廉政建设。坚定落实新时代党的建设总要求,紧扣企业改革发展中心任务,持续深化政治引领、强基固本、正风肃纪,切实以高质量党建引领保障高质量发展。一是持续加强思想政治建设。严格执行“第一议题”制度,全年以“第一议题”

形式传达学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神 35 次，完善“学习—研讨—转化”闭环机制，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组织集中学习 530 余次，形成研讨交流材料 116 篇，制定问题清单并逐项整改。深化清廉国企建设，开展廉政党课 93 场、参观廉政教育基地 44 次，编印警示教育读本《红线》，创作《兰香廉韵》歌曲 MV 等廉洁文化作品，崇廉拒腐氛围持续浓厚。二是持续培育高素质专业化干部队伍。牢固树立“重实干、重担当、重实绩”选人用人导向，全年提拔重用优秀干部 77 人，其中 18 名年轻干部（40 岁以下）走上重要岗位。审批基层单位中层干部调整 48 次，涉及调整干部 374 人次；分层次组织领导干部参加专题讲座，举办新提拔干部集体廉政谈话暨警示教育培训班、纪检监察系统“三化”建设能力提升培训班等；公开遴选纪检人员 30 名，有效提升干部队伍履职能力。三是持续推进全面从严治党。纵深推进纪检监察体制改革，构建完善制度体系，科学设置 14 个片区协作组，形成“副书记+纪检监察室+片区协作组”力量集成模式，全年开展监督检查千余次，发现并督促整改问题 950 余个。一体推进“三不腐”，共处置问题线索 95 件，给予党纪政务处分 42 人，组织处理 21 人；查处违反中央八项规定精神问题 7 件；综合运用“四种形态”批评教育和处理 90 人，收缴涉案财物 400 余万元；扎实开展“三化”建设，着力锻造纪检监察铁军，持续净化政治生态，为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

（六）未来展望

“十五五”时期，兰花集团将锚定一流现代化综合能源企业集团的目标，以高质量发展为主线，稳步夯实煤炭、煤化工核心主业底盘，持续壮大煤层气、新能源、医药健康等新兴产业规模，同时前瞻布局绿色低碳、数智化相关的未来赛道，加快构建多元协同的现代化产业体系。同时，还将持续深化改革、提质增效，不断提升经营质效与发展韧性，在实现自身稳健发展的同时，发挥市属龙头企业的带动作用，助力地方产业转型与经济稳增长，持续践行国有企业的责任与担当。

十、生产经营情况

（一）主要产品产销量

全年生产煤炭 1672.07 万吨，生产尿素 71.37 万吨，生产己内酰胺 3.01 万吨，煤层气 3.41 亿方。

全年销售煤炭 1484 万吨，销售尿素 71.94 万吨，销售己内酰胺 3.24 万吨，煤层气 3.22 亿方。

（二）省市重点项目投资额、投资进度

1. 省级重点项目

（1）晋城市城郊大仓物流基地项目

项目总投资 28.30 亿元，自开工累计完成 9.72 亿元；2025 年计划投资 2.99 亿元，完成投资 3.1 亿元，完成年度计划的 103.86%。项目整体进度完成 85%：B 地块 24 栋楼主体结构已完成，正在进行装饰装修，计划 2026 年年中开园。

(2) 山西兰花煤化工有限责任公司节能环保升级改造项目
项目总投资 39.62 亿元，自开工累计完成 35.5 亿元（已签订合同总额）；2025 年计划投资 15.00 亿元，完成投资 13.5 亿元（入统金额），完成年度计划的 90%，先后完成了锅炉岛+环保岛工段主厂房、46.89m 烟囱、硫铵厂房、加压气化，煤锁气、变换冷却设备基础浇筑，及净化工段低温甲醇基础浇筑；食堂和浴室工程窗框安装和室内垫层完成 50% 工程量；LNG 罐区工程次容罐焊接安装至第 3 带；中心化验室工程主体三层完成，中央控制室工程基础、房心回填、5.45 米墙浇筑完。

2. 市级重点项目

(1) 芦河煤业 90 万吨/年矿井兼并重组整合项目

2025 年度计划投资 8798 万元，完成投资 9599.51 万元，完成年度计划的 109%；完成井巷开拓 1351.05 米，工程煤 19778.88 吨（含矸石）。

(2) 唐安煤矿分公司煤层配采项目（下组煤延深配采项目）

2025 年度计划投资 5482 万元，已完成投资 5534 万元，完成年度计划的 101%；一期工程全部完工，开拓进尺 1049.61 米。

(3) 洗煤厂 4 个项目

一是山西兰花东峰煤矿新建配套洗煤厂项目：2025 年度计划投资 6000 万元，完成投资 6191 万元，完成年度计划的 103.2%，完成总工程的 71%，工期延期至 2026 年 8 月份；二是唐安配套新建选煤厂项目 2025 年度计划投资 13800 万元，完成投资 4857

万元，完成年度计划的 35.2%，土建施工完成整体的 88%；三是伯方配套扩建选煤厂项目 2025 年度计划投资 6000 万元，完成投资 185.44 万元，完成年度计划的 3.1%；因征地问题尚未开工；四是太阳配套洗煤厂项目 2025 年度计划投资 6000 万元，完成投资 363.42 万元，完成年度计划的 6.1%；采空区 23 个钻探孔已完成，正在编制采空区治理方案。

（4）煤层气公司郑庄南合作区块煤层气综合开发项目

2025 年度计划投资 2934 万元，完成投资 2643 万元，完成年度计划的 90.1%；其中完成直井 1 口、L 型水平井 1 口、定向井 1 口，LH7-P03 井组 3 口井开抽，LH7-P04 一口井一开完成；同时完成了郑庄区块 6 平方公里三维地震。

十一、大额度资金运作情况

（一）重大投资

无

（二）重大融资

2025 年底融资总额 255.66 亿元，其中：长短期借款 188.64 亿元、票据融资 22.02 亿元、债券融资 45 亿元（短期融资券 5 亿元、中期票据 20 亿元、科创公司债券 20 亿元）。

（三）资产抵押、质押

截止 2025 年末，用于抵押贷款的资产账面价值 677.10 万元，抵押物主要为固定资产等。

（四）对外担保

截止 2025 年末，公司提供担保总额 32.87 亿元，其中对内企业提供担保总额 22.79 亿元，对外提供担保总额 10.08 亿元。

（五）对外提供借款

无。

（六）境外投资情况

无。

十二、职工权益维护

（一）全年劳动合同履行情况

严格执行《劳动合同法》和省市有关规定，切实保障职工权益，2025 年末发生违规解除劳动合同行为。

（二）维护职工权益典型案例

1、工资专项集体合同签订情况。2025 年签订集体合同的单位共 17 家，签订工资集体合同的单位共 51 家。

2、严格执行劳动法律法规。在八届二次职工代表大会上，签订了《兰花集团 2025 年工资集体合同》。

（三）职称及职业技能评审工作

根据晋城市人力资源和社会保障局《关于批转<山西兰花煤炭实业集团有限公司 2025 年度工程系列煤炭专业中、初级专业技术职务任职资格评审工作安排意见>的通知》，截止 2025 年 8 月 30 日，共收审资料 382 份，其中：中级 128 份、初级 254 份。经过初审、复审和人社局抽查检查共 334 人符合申报条件，其中：中级 105 人、初级 229 人。2025 年 11 月 1 日，组织符合申报条

件的专业技术人员在东南新区学校进行专业知识考试。2025 年 11 月 11 日，经兰花集团工程系列煤炭专业中级专业技术职务评审委员会评审会议决定，73 人具备工程师专业技术职务任职资格、153 人具备助理工程师专业技术职务任职资格。

（四）人才培训计划及落实情况

2025 年，公司持续夯实培训软硬件基础建设，稳步推进各类专项培训、常态化办班教学及职业技能等级认定等重点工作，精准对接各单位“三项岗位”人员及全体从业人员安全素养、专业能力提升需求，全方位筑牢人才培育根基，圆满完成年度人才培养各项工作任务。

全年累计组织开展各类培训 69 期次，参训人员达 5321 人次，培训覆盖面广、针对性强。其中，煤矿类安全培训 21 期次，参训 763 人次，聚焦煤矿安全生产核心规范、操作技能及风险防控要点，强化一线岗位安全履职能力；非煤类安全培训 15 期次，参训 276 人次，全面补齐非煤业务板块安全培训短板，规范非煤岗位作业流程；特种设备专项培训 9 期次，参训 200 人次，紧扣特种设备操作规范、安全运维、隐患排查等关键内容，保障特种设备安全合规运行；各类专项技术及业务培训 24 期次，参训 4082 人次，立足各岗位专业需求、业务提质增效目标，开展精准化、专业化技能赋能培训，有效提升全员岗位履职效能。

同时，严格落实职业技能等级认定工作，全年顺利完成 2 批次职业技能等级认定工作，累计完成 67 人次技能等级评定，常

态化畅通员工职业成长、技能晋级通道，助力公司高素质专业化人才队伍建设。

（五）企业安全生产措施

公司与各单位签订了安全目标责任书，制订全年的安全工作安排，明确了“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的全覆盖责任体系。根据安全监管及督查检查责任分工的要求，实施综合安全监管，对所属企业实行分级分类监管，重新修订了《安全生产管理制度》，对安全生产管理各项制度进行全面梳理，并健全风险辨识、安全检查、问题整改清单化模式，切实做到从制度体系强化责任落实。同时，集中力量开展各类安全专项检查，煤矿开展各类安全检查 242 矿次，排查问题隐患 3439 条；煤化工和其他地面企业开展各类专项检查 303 次，排查隐患 1151 条。全年共提取安全费用 5.24 亿元，主要用于安全基础设施的配备、职业健康安全管理、劳动防护用品、安全培训、技术创新等方面的投入。

（六）全年工会工作情况概述

在山西省总工会五一劳动奖先进评选中，集团公司王刚同志荣获“山西省五一劳动奖章”荣誉称号；在晋城市总工会评选表彰中，田悦分公司质检科荣获“巾帼建功标兵岗”荣誉称号；举办集团公司“三型”员工队伍创建大会暨授奖仪式，为 2372 名井下在岗满 10 年、20 年、30 年的“砥柱型、磐石型、灯塔型”员工颁奖；在“中国梦·劳动美”第九届全国职工全健排舞大赛

中斩获 3 项金奖。结合全总、省总工会成立百年契机，集团工会表彰“工会工作成果奖”10 个，“工会工作优秀奖”15 个，“先进集体”30 个，“优秀工会工作者”36 名，“优秀经审工作者”10 名，“优秀女工工作者”10 名，“优秀工会积极分子”81 名，“优秀职工之友”25 名等共计 172 名先进个人，树立了工会系统担当作为的鲜明导向。

2025 年“两节”期间，为 110 名困难职工、12 家困难企业、180 名市级以上劳模发放慰问金、慰问品 78.75 万元；为全体职工续缴 2026 年补充医疗保险，累计理赔 143 人次 220 余万元；为 5187 名女职工缴纳女性健康公益保险 51.87 万元，理赔 2 人 20 万元，有效帮助患病职工远离“因病致贫”困境。全年共组织开展 94 期职工疗休养活动，36 家基层单位的 6270 名职工参与其中，有效激发了广大职工的劳动热情；组织 41 名优秀技术工人分两批在晋城古书院文旅接待中心开展了为期 3 天的疗休养活动，促使职工以更加饱满的状态投入到工作中。按照市总工会、市妇联的要求和工作部署，集团工会各级女工委紧贴职工家庭和子女需求，积极组织开展“六一”儿童节关爱帮扶、走访慰问等多种形式的关爱活动，为 38 名困境儿童发放慰问金 1.9 万元；组织 138 名运动员参加了晋城市第八届运动会，获得县区组篮球团体、围棋个人、女子乒乓球单打三个第一名优异成绩，集团公司荣获“体育道德风尚奖”，实现了运动成绩和精神文明“双丰收”，帮助员工更好地实现工作与生活的平衡，点燃了广大职

工的健身热情，激发员工参与热情，更激起全员奋勇争先的昂扬斗志，生动展现出新时代兰花人蓬勃向上、锐意进取的精神风貌。